



КонсультантПлюс

**Постановление администрации Волгограда
от 24.12.2018 N 1832
(ред. от 25.12.2023)**

**"Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений Волгограда"**

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 11.04.2024

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 декабря 2018 г. N 1832

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОЛГОГРАДА

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Волгограда от 08.02.2019 N 146,
от 04.10.2019 N 1157, от 13.12.2019 N 1434, от 31.01.2020 N 101,
от 27.04.2021 N 398, от 21.04.2022 N 445, от 07.06.2022 N 635,
от 30.08.2022 N 1018, от 04.10.2022 N 1164, от 25.12.2023 N 1400)

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 129, 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 7, 39 Устава города-героя Волгограда, администрация Волгограда постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 г.
(п. 2 в ред. постановления администрации Волгограда от 08.02.2019 N 146)

Глава Волгограда
В.В.ЛИХАЧЕВ

Утверждено
постановлением
администрации Волгограда
от 24.12.2018 N 1832

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВОЛГОГРАДА

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Волгограда от 04.10.2019 N 1157,
от 13.12.2019 N 1434, от 31.01.2020 N 101,
от 27.04.2021 N 398, от 21.04.2022 N 445, от 07.06.2022 N 635,
от 30.08.2022 N 1018, от 04.10.2022 N 1164, от 25.12.2023 N 1400)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда (далее - Положение) определяет систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования (далее - образовательное учреждение), и включает в себя:

минимальные оклады, минимальные должностные оклады, минимальные ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 06 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 14 марта 2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 08 августа 2008 г. N 392н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта", размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов по должностям, не включенным в ПКГ;

абзац утратил силу. - Постановление администрации Волгограда от 25.12.2023 N 1400;

особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, порядок исчисления им заработной платы;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

- 1.2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается в целях:
- реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда;
 - повышения эффективности и качества педагогического труда;
 - повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений;
 - повышения мотивации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений к качественному результату труда;
 - повышения кадровой обеспеченности образовательных учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.
- 1.3. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.4. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.5. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.6. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.
- 1.7. Системы оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.
- 1.8. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам образовательного учреждения определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.
(в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 N 1400)
- 1.9. Утратил силу. - Постановление администрации Волгограда от 07.06.2022 N 635.